

# Ассоциация лабораторий по развитию искусственного интеллекта





Главная задача **АЛРИИ** – консолидация участников рынка, обмен опытом, представление интересов сообщества и открытый доступ к пилотам и лучшим практикам внедрения решений на основе ИИ

## Виды деятельности | АЛРИИ

#аналитические исследования, #технический аудит, #услуги интегратора,  
#картирование рынка (визуализация данных об ИИ-сфере), #законодательные инициативы, #образовательные курсы, # закрытые отраслевые мероприятия,  
#тематические бизнес-завтраки, #профессиональный нетворкинг

Нам уже **доверяют**





# Компетенция АЛРИИ

1

Аналитика и технический аудит

- **Каталог** актуальных **ИИ-решений**
- Мониторинг **технологических трендов**
- Карта компаний, продуктов и технологий в сфере ИИ
- Сопровождение внедрений и аудит



**Аналитические  
отчеты АЛРИИ**

2

Формирование **инфраструктуры** для развития ИИ-технологий (Центры компетенций, ИИ-лаборатории и т.д.)

3

**Образовательные** программы и кадровое **обеспечение** рынка

4

**Подготовка законодательных инициатив** и участие в собраниях по регулированию ИИ-сферы

5

Профессиональный **нетворкинг** и экспертное сопровождение





Предложение **АЛРИИ**: максимально раскрыть потенциал внедрения ИИ в компании

**Аналитический блок:** аудит текущих бизнес-процессов, формирование технического задания и дорожной карты цифровизации в фокусе ИИ

**Образовательный блок:** 3 интенсива для понимания основ и принципов искусственного интеллекта, его видов, а также сценариев использования

**Прикладной блок:** презентация и подбор ИИ-решений и компаний-разработчиков под задачи дорожной карты

**Итоги реализации проекта:**

- # Развернутая дорожная карта внедрения ИИ в производственные, финансовые, кадровые и иные процессы компании
- # Список прикладных рекомендаций по применению ИИ
- # Алгоритм цифровизации бизнес-процессов (с несколькими вариантами)
- # Перечень верифицированных кейсов и компаний, рекомендованных к сотрудничеству



## **ФУНКЦИОНАЛ:**

- # Анализ существующих бизнес-процессов на предмет необходимости и целесообразности внедрения ИИ
- # Составление списка процессов под внедрение ИИ
- # Разработка дорожной карты внедрения ИИ
- # Техническое описание и формирование требований по квалификации команды
- # Проведение образовательных семинаров для руководителей
- # Курирование реализации проекта ИИ-трансформации (предоставление пула целевых кейсов и компаний, посредничество и консультирование по внедрению)

## **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ:**

- # 3 месяца

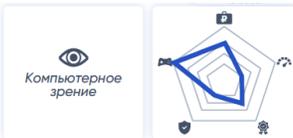
## **МАТЕРИАЛЫ:**

- # Комплект презентаций и инструкций, предоставляемый в бессрочное пользование



# Примеры тематических кейсов об ИИ в сфере промышленности

## Система управления ресурсами цеха Morigan Lean

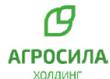


ПОСТАВЩИК



ООО «Маттлер»

ЗАКАЗЧИК



ООО «Агросила.Челны-МПК»



### ПРОБЛЕМА

Низкая эффективность работы сотрудников на конвейерной линии, субъективная оценка его труда, невозможность расчета оптимальной рабочей загрузки сотрудника и нарушение технологических процессов ведущие к снижению эффективности производства.

### РЕШЕНИЕ

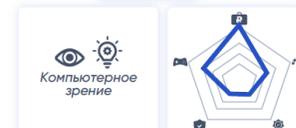
Система видеоаналитики Morigan.Lean в производственном цехе позволяет получить аналитическую информацию из разных участков цеха в режиме реального времени. На основе этой информации можно оценить качество и скорость работы каждого сотрудника или группы сотрудников в целом, скорректировать ФОТ согласно выработке и повысить загрузку производственной линии

### ЭФФЕКТЫ\*\*

Снижение срока обучения новых сотрудников на 15%

Снижение времени простоев на 30%

## Автоматизированный контроль состояния конвейерных лент



ПОСТАВЩИК



ООО «Визорлабс»

ЗАКАЗЧИК



ООО «ЕВРАЗ»



### ПРОБЛЕМА

Несвоевременное выявление неисправности оборудования (конвейерных лент) и, как следствие, высокие затраты на ремонт, а также простои в производстве и рост себестоимости конечной продукции.

### РЕШЕНИЕ

Решение представляет собой систему видеоаналитики, которая позволяет автоматически отслеживать состояние ленты на всех конвейерах, формировать индивидуальные отчеты по каждой ленте и по каждому стыку, выявлять критический износ или повреждение и отправлять оперативные уведомления мастеру для назначения ремонтов. Благодаря решению конвейер работает непрерывно, без остановок на ежесуточный осмотр, сокращается время пересменки рабочих. Данные в системе синхронизируются с информацией о проведенных ремонтах, прогнозируется износ ленты и заранее назначаются новые планово-предупредительные работы.

### ЭФФЕКТЫ

Повышение уровня достоверности данных контроля ленты с 50–75% до 100%

Сокращение трудозатрат на осмотр конвейерных лент на 1,5–2 ч/сутки

## Автоматизированный контроль использования средств индивидуальной защиты и попадания в опасные зоны



ПОСТАВЩИК



ООО «Визорлабс»

ЗАКАЗЧИК



Росатом



### ПРОБЛЕМА

Несистематическое или халатное отношение сотрудников к правилам техники безопасности и охраны труда, отсутствие оперативной информации о пострадавших сотрудниках, отклонение от регламентов обслуживания оборудования.

### РЕШЕНИЕ

VizorLabs Health & Safety – автоматическая система контроля соблюдения техники безопасности и применения средств индивидуальной защиты (СИЗ) для предотвращения производственного травматизма. Изображение с камер наблюдения в производственных помещениях передается на сервер видеоаналитики, на котором нейронная сеть проверяет изображения на предмет ношения СИЗ сотрудниками, регистрирует нарушения техники безопасности, контролирует комплектность и численность бригад. Информация о нарушениях мгновенно передается на рабочее место (монитор или мобильное устройство) начальника смены и регистрируется в отчете. Начальник смены по радиосвязи останавливает работы до устранения нарушений.

### ЭФФЕКТЫ

Экономия на каждые 150 сотрудников 25 млн руб./год

Устранение риска отягощения в индикаторах и снижение выплат в каждом расследовании до 200 тыс. руб.

Сокращение количества несчастных случаев в 8 раз

## Контроль качества очистки чугуна с помощью компьютерного зрения



ПОСТАВЩИК



ООО «ВидеоМатрикс»

ЗАКАЗЧИК



ПАО «НЛМК»



### ПРОБЛЕМА

Низкая степень чистоты сырья за счет влияния человеческого фактора (субъективной оценки сотрудников), что приводит к низкому индексу чистоты, повышенному расходу металла на плавку и дополнительным издержкам

### РЕШЕНИЕ

Решение позволяет повысить эффективность контроля чистоты скачивания шлака на установке десульфурации чугуна и представляет собой систему умной видеоаналитики, которая анализирует процесс очистки чугуна от шлакоотпленки и автоматически контролирует степень чистоты сырья. Нейронная сеть и математические алгоритмы обнаруживают на видеопотоке ковш, его границы, скиннер, задействованные в процессе очистки чугуна. Далее анализируются в режиме реального времени результат действий работника бригады, вычисляют процент – индекс частоты скачивания шлака, который отображается в системе на экране оператора. Таким образом, в режиме реального времени оценивается качество очистки чугуна

### ЭФФЕКТЫ

Рост производства за счет сохраненного чугуна на 1 тыс. т/год

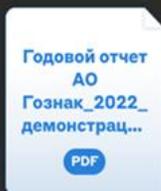
Сокращение потерь металла при скачивании шлака до норматива 2 т на плавку

Увеличение индекса «чистоты скачивания» с 75% до 90%



# ПРИМЕР 1.

## Стратегическое планирование с учётом показателей прошлых лет



**N** проанализируй файл. напиши, как могут измениться показатели с внедрением ИИ на предприятии. приведи цифры для сравнения (было/станет/обоснование)

На основе представленного годового отчета АО "Гознак" за 2022 год, можно предположить следующее влияние внедрения технологий искусственного интеллекта (ИИ) на ключевые показатели деятельности компании:

1. Выручка от продаж:

- 2022: 53 944,6 млн руб.
- С внедрением ИИ: 59 000 - 62 000 млн руб. (рост на 9-15%)  
Обоснование: ИИ позволит оптимизировать производственные процессы, улучшить качество продукции, ускорить разработку новых продуктов и сервисов, что приведет к росту продаж и выручки.

2. Прибыль до налогообложения:

- 2022: 11 578,9 млн руб.
  - С внедрением ИИ: 13 000 - 14 500 млн руб. (рост на 12-25%)  
Обоснование: Применение ИИ даст возможность снизить производственные затраты за счет повышения эффективности, оптимизировать логистику и управление запасами, усовершенствовать взаимодействие с клиентами. Это положительно скажется на прибыли.
3. Производительность труда:
- По итогам 2022: рост ключевых показателей за счет автоматизации и программ повышения производительности
  - С внедрением ИИ: дальнейшее повышение производительности на 15-20%  
Обоснование: ИИ возьмет на себя часть рутинных операций, высвободит время сотрудников для более творческих и стратегических задач, обеспечит интеллектуальную поддержку принятия решений.
4. Затраты на инновации и НИОКР:
- 2022: 24 объекта интеллектуальной собственности, значительные инвестиции в инновации, превышение целевых показателей
  - С внедрением ИИ: рост затрат на НИОКР и инновации на 20-30%  
Обоснование: Для успешного внедрения и развития решений на разработки, инфраструктуру и компетенции. Однако они окупятся в средне- и долгосрочной перспективе.
5. Удельные показатели использования ресурсов и экологичности:
- 2022: снижение удельного потребления электроэнергии, газа, тепла на 15%, образования отходов на 17,3%
  - С внедрением ИИ: дальнейшее снижение удельного потребления ресурсов на 10-15%, отходов - на 15-20%  
Обоснование: ИИ позволит более точно планировать производство, оптимизировать технологические режимы, снизить потери, повысить энергоэффективность и экологичность производства.

Таким образом, внедрение технологий искусственного интеллекта может дать значительный положительный эффект для основных показателей деятельности Гознака - от выручки и прибыли до производительности, инновационности и устойчивости. Однако это потребует существенных инвестиций, изменений процессов и подходов, развития компетенций сотрудников. При этом положительный эффект будет нарастать постепенно, по мере масштабирования и совершенствования решений на основе ИИ.

Copy Retry



Claude can make mistakes.  
Please double-check responses.



## ПРИМЕР 2. Работа с документами в формате диалога

ChatGPT 4 ▾

Вы

Расчет кол-ва оборудования-2.xlsx  
Электронная таблица

ChatGPT

It looks like you've uploaded an Excel file named "Расчет кол-ва оборудования-2.xlsx". How can I assist you with this file?

Вы

вкладка 'Оборудование', работаем со столбцами 'Направление' и 'Кол-во исследований в месяц, шт'

ChatGPT

Let's proceed with analyzing the 'Оборудование' (Equipment) sheet from your Excel file, focusing on the columns 'Направление' (Direction) and 'Кол-во исследований в месяц, шт' (Number of studies per month, pcs). What exactly would you like to do with these columns?

↓

Сообщение ChatGPT...

ChatGPT может допускать ошибки. Рекомендуем проверять важную информацию.

	A	B	C	E	
5		ЧУЗ	Структурное подразделение	зависит ли автоматически	Направ.
9	Свердловская	ЧУЗ КБ Екатеринбург	Стационар		Фтлоооргра
10	Свердловская	ЧУЗ КБ Екатеринбург	Стационар		Фтлоооргра
15	Свердловская	ЧУЗ КБ Екатеринбург	Поликлиника 3		Фтлоооргра
16	Свердловская	ЧУЗ КБ Екатеринбург	Поликлиника 1		Фтлоооргра
23	Свердловская	ЧУЗ Поликлиника Краснофимск	Поликлиника г. Краснофимск	Поликлиника г. Краснофимск	Фтлоооргра
25	Свердловская	ЧУЗ Поликлиника Ноябрьск	Поликлиника г. Ноябрьск	Поликлиника г. Ноябрьск	Фтлоооргра
29	Свердловская	ЧУЗ КБ Пермь	Поликлиника №1 г. Пермь	Поликлиника №1 г. Пермь	Фтлоооргра
31	Свердловская	ЧУЗ КБ Пермь	Поликлиника №1 г. Пермь	Поликлиника №1 г. Пермь	Фтлоооргра
34	Свердловская	ЧУЗ Поликлиника Серов	Поликлиника г. Серов	Поликлиника г. Серов	Фтлоооргра
40	Свердловская	ЧУЗ КБ Сургут	Поликлиника г. Сургут	Поликлиника г. Сургут	Фтлоооргра
43	Свердловская	ЧУЗ КБ Тюмень	ЧУЗ КБ Тюмень	Диагностическое	Фтлоооргра
47	Дальневосточная	ЧУЗ Поликлиника Беркажит	Поликлиника п.г.т. Беркажит	Поликлиника п.г.т. Беркажит	Фтлоооргра
48	Дальневосточная	ЧУЗ Поликлиника Беркажит	Поликлиника п.г.т. Беркажит	Поликлиника п.г.т. Беркажит	Фтлоооргра
50	Дальневосточная	ЧУЗ КБ Владивосток	Поликлиника №1 г. Владивосток	Поликлиника №1 г. Владивосток	Фтлоооргра
55	Дальневосточная	ЧУЗ КБ Владивосток	Поликлиника №2 г. Партизанск	Поликлиника №2 г. Партизанск	Фтлоооргра
65	Дальневосточная	ЧУЗ КБ Комсомольск на Амуре	Поликлиника г. Комсомольск-на Амуре	Поликлиника г. Комсомольск-на Амуре	Фтлоооргра
67	Дальневосточная	ЧУЗ КБ Комсомольск на Амуре	Поликлиника р.п. Новый Ургал	Поликлиника р.п. Новый Ургал	Фтлоооргра
70	Дальневосточная	ЧУЗ КБ Комсомольск на Амуре	Поликлиника р.п. Новый Ургал	Поликлиника р.п. Новый Ургал	Фтлоооргра
73	Дальневосточная	ЧУЗ Больница Южно Сахалинск	Поликлиника г. Поронайск	Поликлиника г. Поронайск	Фтлоооргра
76	Дальневосточная	ЧУЗ Больница Южно Сахалинск	Поликлиника г. Южно-Сахалинск	Поликлиника г. Южно-Сахалинск	Фтлоооргра



# ПРИМЕР 3. HR АССИСТЕНТ-РЕКРУТЁР

- Данные кандидата
- Опыт работы
- Личностные качества и особенности поведения
- Языковые особенности в речи
- Скрытые мотивы и возможные проблемы
- Возможные признаки лжи / утаивания информации
- Мотивация и планы на будущее
- Общая оценка кандидата
- Дополнительные вопросы для интервью

Umka HR

15.02.2024/11:00/PDF/M4A



## Василий Пупкин

- 30 лет (дата рождения: 29.02.1994)
- телефон +7894857385838, email poopkin@mail.ru
- г. Москва, р-н Контемерское
- РФ, есть разрешение на работу в РФ
- Не готов к переезду, готов к редким командировкам
- Имеет водительские права категории B

### Опыт работы:

- Последнее место работы: компания "Движение", должность - РОП (руководитель отдела продаж)
- Период работы: февраль 2020 - декабрь 2023 (3 года и 11 месяцев)
- Формат продаж: B2C, B2B
- Обязанности:
  - Разработка и контроль планов продаж
  - Анализ эффективности продаж
  - Руководство командой продавцов (7-10 человек)
  - Контроль выполнения KPI
  - Проведение тренингов и обучение персонала
  - Непосредственная работа с клиентами
  - Презентация услуг и заключение сделок
- Достижения:
  - Увеличение выручки отдела на 30 % за 4 месяца
  - Открытие 2 новых филиалов
  - Лучшие показатели продаж среди всех филиалов
  - Подготовка 4-х топовых менеджеров

### Личностные качества и особенности поведения:

- Уверенность в себе, харизматичность
- Высокая ответственность, целеустремленность
- Стрессоустойчивость
- Готовность постоянно учиться и развиваться
- Предпочитает активную, динамичную работу в коллективе
- Ориентирован на результат, нацелен на карьерный рост
- Умеет убеждать и влиять на людей
- Гибкость мышления, способность быстро принимать решения

### Языковые особенности в речи:

- Грамотное письменное изложение
- Богатый словарный запас, использует специальную терминологию
- В устной речи присутствуют слова-паразиты ("ну", "во", "типа"), что указывает на спонтанность и неподготовленность речи
- Использует разговорные, просторечные выражения
- Эмоциональная, образная речь

### Скрытые мотивы и возможные проблемы:

- Не указал причину ухода с прошлого места работы, где показывал высокие результаты — может скрывать недостатки или проблемы. Невозможность увольнения



# Примеры тематических кейсов участников АЛРИИ



1

## Рекомендательные системы

ML-модель прогнозирует какой товар, услуга или рекламное предложение будут интересны клиенту.

Решение учитывает данные о клиентах и их продуктовых предпочтениях (история заказов, средний чек покупки, вовлеченность и др.) и сопоставляет с данными о других пользователях для формирования прогноза.

Модель способствует росту выручки компании и лояльности клиентов за счет высокого уровня персонализации.

До 35% рост новых товаров в корзине  
До 10% рост среднего чека

2

## Оптимизация ценообразования

ML-модель определяет оптимальную стоимость продукта на основе данных о спросе и его эластичности, сроке годности товара, объеме закупок, цен конкурентов и др. параметров.

Решение позволяет увеличить маржинальность продаж и уменьшить расходы, связанные со списанием и утилизацией продуктов.

До 10% рост среднего чека



## Генерация КП и производных документов

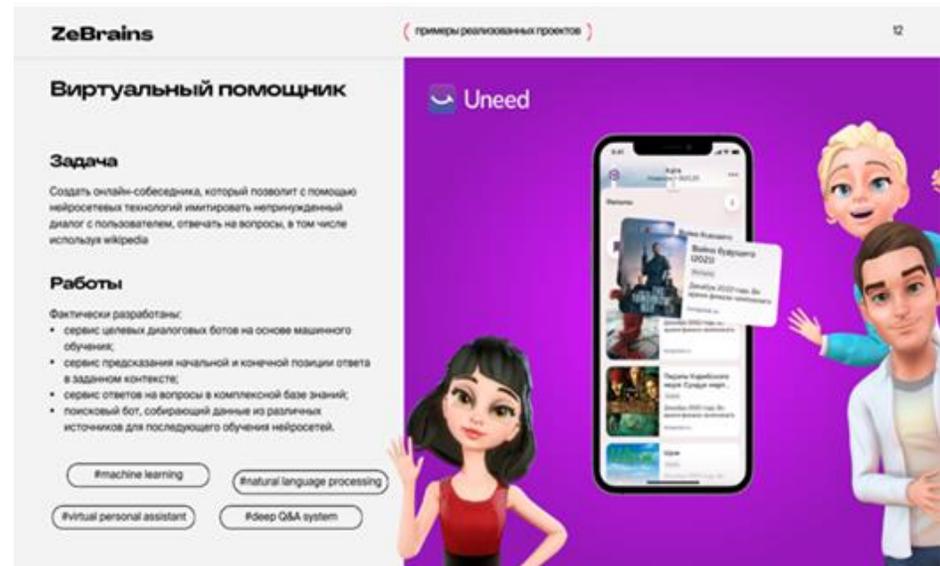
Вы

какое мне лучше сформировать предложение для медицинского центра, у которого есть разные исследования для обработки. И по маммографии и по флюорографии и по рентгену грудной клетки. Какую лучше предложить модель продаж?

ChatGPT

Для медицинского центра, который проводит различные виды исследований (флюорографию, маммографию и рентген грудной клетки), важно предложить гибкую и выгодную модель, которая будет учитывать их потребности и объемы работы. Вот несколько подходов, которые вы можете рассмотреть:

- 1. Пакетное предложение:** Предложите комплексную услугу, включающую все виды исследований, с объемной скидкой. Это может привлечь центр, так как позволит сократить общие расходы на обработку исследований.
- 2. Оплата по факту использования:** Установите цену за каждое отдельное исследование. Эта модель будет полезна для центров с непредсказуемым объемом исследований, так как они будут платить только за то, что используют.
- 3. Подписка:** Предложите месячную или годовую подписку, которая позволит проводить определенное количество исследований в месяц за фиксированную плату. Это может быть привлекательно для центров с постоянным потоком исследований, так как помогает





# КОНТАКТЫ

**Береснев Вячеслав Андреевич**

Исполнительный директор

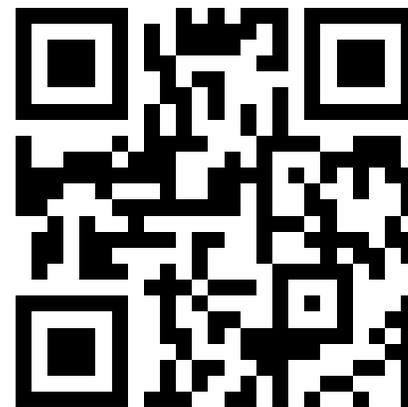
 **+7 (919) 725 - 00 - 94**

 **[main@alrii.ru](mailto:main@alrii.ru)**

 **@GribFilantrop**



**Аккаунт**



**[Alrii.ru](http://Alrii.ru)**



**Спасибо за внимание!**

